

医療法人聖光会

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画 期間： 令和7年4月1日 ～ 令和10年3月31日
2. 当社の課題：将来の育成を目的とした教育訓練の提供が十分にできていない。
3. 目 標：人材育成プログラムのシステムを作り魅力ある組織にする。

現在の平均勤続年数9年10ヶ月を平均10年6ヶ月以上にする

4. 取り組み内容と実施期間

令和7年 4月 ～ 人材育成チームの立ち上げ

各部門での研修内容の把握（外部研修・内部研修）

令和7年10月 ～ 各部門の所属長へヒアリング

人材育成・教育研修のための研修受講

令和8年 4月 ～ 人材育成・教育研修プログラムの作成

令和8年10月 ～ 人材育成に関する教育訓練の実施

*役職者に対する教育訓練 令和8年10月 計2回

*入職1年目～3年目職員 令和8年11月 計2回

*入職4年目～10年目の職員 令和8年12月 計2回

*入職11年目以上の職員 令和9年 1月 計2回

*職階級ごとの交流会の実施 令和9年3月までに適宜

令和9年 3月 ～ 職員へのアンケート（回答率100%を目指す）

アンケートをもとに研修内容の見直し

令和9年 5月 ～ アンケート集計内容の共有 法人内掲示板に掲載

受講状況の公表